

**ПРИКАЗ**

31.08.2023

№ 72-14

**Об утверждении локального нормативного акта**

Руководствуясь статьей 15 Федерального закона РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечений условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», в целях приведения локальных нормативных актов образовательной организации в соответствие с актуальным законодательством Российской Федерации в области защиты прав инвалидов и маломобильных граждан,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение по обеспечению условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в МАОУ лицей № 39 (приложение №1).
2. Березкину А.В., технику школьного сайта, опубликовать новый локальный нормативный акт в подразделе «Доступная среда» специального раздела «Сведения об образовательной организации» в срок до 06.09.2023.
3. Контроль исполнения приказа возложить на Евдокимову Ю.В., заместителя директора. Срок контроля – 06.09.2023.

Директор

Н.И. Сайфетдинова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСЛОВИЙ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ДРУГИХ**  
**МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРАЖДАН ОБЪЕКТОВ И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ,**  
**А ТАКЖЕ ОКАЗАНИЯ ИМ ПРИ ЭТОМ НЕОБХОДИМОЙ ПОМОЩИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение по обеспечению условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет *ключевые принципы и требования*, направленные на защиту прав инвалидов и маломобильных граждан (далее – ММГ) при посещении ими здания и помещений МАОУ лицей № 39 Нижний Тагил (далее – ОО, образовательная организация) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками образовательной организации (далее - Сотрудники).

1.2. Положение разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральным законом РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2015 № 527-н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Положения - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в ОО, в том числе инвалидам и иным ММГ, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых образовательной организации без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ОО.

1.4. Задачи Положения:

1.4.1. обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками;

1.4.2. закрепление и разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к образовательной организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

1.4.3. формирование у Сотрудников единообразного понимания политики ОО о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

1.4.4. закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

1.4.5. формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ОО, включают:

1.5.1. определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

1.5.2. обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

1.5.3. создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.5.4. создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.5.5. отражение на официальном сайте ОО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые для целей Положения понятия и определения**

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

2.3. Маломобильные граждане (ММГ) - люди, испытывающие затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуги, необходимой информации или при ориентировании в пространстве. К маломобильным группам населения в настоящем Положении отнесены: инвалиды, люди с временным нарушением здоровья, беременные женщины, люди старших возрастов, люди с детскими колясками и т.п.

2.4. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех

гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

2.5. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### **3. Основные принципы деятельности ОО, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность ОО, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

3.1.2. недискриминация;

3.1.3. полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

3.1.4. уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

3.1.5. равенство возможностей;

3.1.6. доступность;

3.1.7. равенство мужчин и женщин;

3.1.8. уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

4.1. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов».

### **5. Структура управления деятельностью ОО, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

5.1. Эффективное управление деятельностью ОО, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при

этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора ОО, заместителей директора, и Сотрудников ОО.

5.2. Директор ОО определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в ОО.

5.3. Заместители директора и назначенные приказом директора ОО Сотрудники отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в ОО, а именно:

5.3.1. по вопросам реализации прав и гарантий на обучение, осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, в том числе создания необходимых условий для охраны и укрепления здоровья на уровне начального общего образования с заполнением соответствующей статистической отчетности;

5.3.2. по вопросам реализации прав и гарантий на обучение, осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, в том числе создания необходимых условий для охраны и укрепления здоровья на уровнях основного общего и среднего общего образования с заполнением соответствующей статистической отчетности;

5.3.3. по вопросам соблюдения и защиты прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с заполнением соответствующей статистической отчетности по обучающимся в школе ММГ и инвалидам;

5.3.4. по вопросам обеспечения учебниками и учебными пособиями с заполнением соответствующей статистической отчетности;

5.3.5. по вопросам организации питания с заполнением соответствующей статистической отчетности.

5.3. Сотрудники ОО осуществляют практические меры по реализации предоставления услуг инвалидам в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения предоставления услуг инвалидам в ОО доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов образовательной организации в соответствии с установленными требованиями.**

6.1. Возможность беспрепятственного входа и выхода из ОО (объекта).

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников, ответственных за предоставление услуги.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе на объект и выходе из него.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом условий ограничений их жизнедеятельности.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке (основание – приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.06.2015 №386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядке его выдачи»).

## **7. Условия доступности услуг ОО в соответствии с установленными требованиями.**

7.1. Оказание Сотрудниками ОО инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.2. Оказание Сотрудниками ОО, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в ОО**

8.1. Оборудование по возможности на прилегающей к зданию ОО территории мест для парковки автотранспортных средств инвалидов и ММГ.

8.2. Содействие со стороны ОО в прохождении медико-социальной экспертизы, ППк ОО и ТПМПК.

8.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов и ММГ информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их представления.

8.4. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду (ММГ) с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг.

8.5. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории ОО, а также при пользовании услугами, предоставляемыми ОО (при необходимости и(или) по предварительному запросу).

## **9. Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Положения**

9.1. Директор ОО, заместители директора и Сотрудники независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ОО относятся меры

дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Внесение изменений в настоящее Положение**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных норм настоящего Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ОО обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения в соответствии с актуальным законодательством Российской Федерации в области защиты прав инвалидов и ММГ.